

| PION CYWILNY | | Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob. | SO w Warszawie | | | SO w Gdańsku | | | SO w Legnicy | | | SO w Elblągu | | |
|---|------|---|----------------|----------------------|----------------|----------------|----------------------|----------------|----------------|----------------------|----------------|----------------|----------------------|----------------|
| | | | 325,5 | | | 134,6 | | | 43 | | | 31,5 | | |
| | | | dni robocze | liczba analityków | dni kalend. | dni robocze | liczba analityków | dni kalend. | dni robocze | liczba analityków | dni kalend. | dni robocze | liczba analityków | dni kalend. |
| 0. Start badania w kolejnym pionie | | | 7 | 7 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1,5 | 1,5 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu | 8 | 7 | 7 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1,5 | 1,5 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| 1. Uzgodnienie listy zadań | | 85,9 | 28 | 12 | 41,0 | 16 | 10 | 14,2 | 6 | 9 | 9,9 | 4 | 10 | |
| Wywiady z pracownikami | 1,25 | 50,9 | 7 | 7 | 21,0 | 4 | 5 | 6,7 | 1,5 | 4 | 4,9 | 1 | 5 | |
| warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań | 16 | 14 | 7 | 2 | 8 | 4 | 2 | 3 | 1,5 | 2 | 2 | 1 | 2 | |
| korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej | 16 | 14 | 7 | 2 | 8 | 4 | 2 | 3 | 1,5 | 2 | 2 | 1 | 2 | |
| Sformułowanie ostatecznej listy zadań | 8 | 7 | 7 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1,5 | 1,5 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| 2. Mapowanie zadań | | 165,375 | 28 | 24 | 81,65 | 16 | 20 | 28,75 | 6 | 19 | 19,875 | 4 | 20 | |
| Wywiady z pracownikami | 2 | 81,4 | 7 | 12 | 33,7 | 4 | 8 | 10,8 | 1,5 | 7 | 7,9 | 1 | 8 | |
| warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2) | 32 | 28 | 7 | 4 | 16 | 4 | 4 | 6 | 1,5 | 4 | 4 | 1 | 4 | |
| korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2) | 32 | 28 | 7 | 4 | 16 | 4 | 4 | 6 | 1,5 | 4 | 4 | 1 | 4 | |
| warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2) | 32 | 28 | 7 | 4 | 16 | 4 | 4 | 6 | 1,5 | 4 | 4 | 1 | 4 | |
| 3. Parametryzacja zadań | | 110,0 | 42 | 16 | 53,2 | 24 | 13 | 18,6 | 9 | 12 | 12,9 | 6 | 13 | |
| Zebranie danych - wywiady z pracownikami | 1,5 | 61,0 | 7 | 9 | 25,2 | 4 | 6 | 8,1 | 1,5 | 5 | 5,9 | 1 | 6 | |
| indywidualne gromadzenie danych przez analityka | 8 | 7 | 7 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1,5 | 1,5 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| analizy czasów jednostkowych | 16 | 14 | 7 | 2 | 8 | 4 | 2 | 3 | 1,5 | 2 | 2 | 1 | 2 | |
| warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji | 16 | 14 | 7 | 2 | 8 | 4 | 2 | 3 | 1,5 | 2 | 2 | 1 | 2 | |
| korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej | 8 | 7 | 7 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1,5 | 1,5 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| Sformułowanie ostatecznej listy parametrów | 8 | 7 | 7 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1,5 | 1,5 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| 5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych | | 35 | 21 | 5 | 20 | 12 | 5 | 7,5 | 4,5 | 5 | 5 | 3 | 5 | |
| Analiza obciążenia pracą pionu | 8 | 7 | 7 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1,5 | 1,5 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| Raport podsumowujący | 16 | 14 | 7 | 2 | 8 | 4 | 2 | 3 | 1,5 | 2 | 2 | 1 | 2 | |
| Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych | 16 | 14 | 7 | 2 | 8 | 4 | 2 | 3 | 1,5 | 2 | 2 | 1 | 2 | |
| RAZEM | | 403,3 | 7 | 58 | 199,9 | 4 | 50 | 70,5 | 1,5 | 48 | 48,7 | 1 | 49 | |

| PION CYWILNY | | SO w Sieradzu | | | RAZEM SĄDY OKRĘGOWE | | | |
|---|------|---------------------------|----------------|----------------------|---------------------|----------------|----------------------|----------------|
| | | Etatyzacja --> | | | | 555,6 | | |
| | | Jednostkowe godz. rob. | dni robocze | liczba analityków | dni kalend. | dni robocze | liczba analityków | dni kalend. |
| 0. Start badania w kolejnym pionie | | | 1 | 1 | 1 | 14,5 | 14,5 | 1 |
| Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu | 8 | 1 | 1 | 1 | 14,5 | 14,5 | 1 | |
| 1. Uzgodnienie listy zadań | | 8,3 | 4 | 8 | 159,3 | 14,5 | 11 | |
| Wywiady z pracownikami | 1,25 | 3,3 | 1 | 3 | 86,8 | 14,5 | 6 | |
| warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań | 16 | 2 | 1 | 2 | 29 | 14,5 | 2 | |
| korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej | 16 | 2 | 1 | 2 | 29 | 14,5 | 2 | |
| Sformułowanie ostatecznej listy zadań | 8 | 1 | 1 | 1 | 14,5 | 14,5 | 1 | |
| 2. Mapowanie zadań | | 17,25 | 4 | 17 | 312,9 | 14,5 | 22 | |
| Wywiady z pracownikami | 2 | 5,3 | 1 | 5 | 138,9 | 14,5 | 10 | |
| warsztaty zespołu analityków nt. jednolitych map procesów (x2) | 32 | 4 | 1 | 4 | 58 | 14,5 | 4 | |
| korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej (x2) | 32 | 4 | 1 | 4 | 58 | 14,5 | 4 | |
| warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych (x2) | 32 | 4 | 1 | 4 | 58 | 14,5 | 4 | |
| 3. Parametryzacja zadań | | 10,9 | 6 | 11 | 205,7 | 14,5 | 14 | |
| Zebranie danych - wywiady z pracownikami | 1,5 | 3,9 | 1 | 4 | 104,2 | 14,5 | 7 | |
| indywidualne gromadzenie danych przez analityka | 8 | 1 | 1 | 1 | 14,5 | 14,5 | 1 | |
| analizy czasów jednostkowych | 16 | 2 | 1 | 2 | 29 | 14,5 | 2 | |
| warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji | 16 | 2 | 1 | 2 | 29 | 14,5 | 2 | |
| korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej | 8 | 1 | 1 | 1 | 14,5 | 14,5 | 1 | |
| Sformułowanie ostatecznej listy parametrów | 8 | 1 | 1 | 1 | 14,5 | 14,5 | 1 | |
| 5. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych | | 5 | 3 | 5 | 72,5 | 14,5 | 5 | |
| Analiza obciążenia pracą pionu | 8 | 1 | 1 | 1 | 14,5 | 14,5 | 1 | |
| Raport podsumowujący | 16 | 2 | 1 | 2 | 29 | 14,5 | 2 | |
| Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych | 16 | 2 | 1 | 2 | 29 | 14,5 | 2 | |
| RAZEM | | 42,5 | 1 | 43 | 764,9 | 14,5 | 53 | |